

SEGURIDAD PSICOLÓGICA

El lugar donde las personas se sienten seguras para aportar, cuestionar y crecer.

En un mundo donde la innovación, la colaboración y la adaptación son indispensables, las organizaciones necesitan algo más que talento: necesitan espacios donde las personas puedan expresarse, aprender de los errores y desafiar lo establecido sin miedo a las consecuencias.

La seguridad psicológica es la base de los equipos de alto desempeño porque permite construir culturas donde las personas participan, comparten ideas, levantan alertas y contribuyen con todo su potencial. Esta conferencia transforma la manera en que entendemos la confianza dentro de los equipos, mostrando cómo crear entornos donde la vulnerabilidad se convierte en una fortaleza y la colaboración en una ventaja competitiva.

Objetivos del Taller

1. **Fortalecer la confianza y colaboración dentro de los equipos.** Desarrollar una comprensión profunda del impacto que tiene la seguridad psicológica en la comunicación, la confianza y la capacidad de trabajar juntos hacia objetivos comunes.
2. **Transformar la relación con el error y el aprendizaje.** Cambiar la percepción del error como una amenaza hacia una oportunidad de aprendizaje, innovación y mejora continua.
3. **Construir culturas donde las personas puedan aportar su máximo potencial.** Brindar herramientas prácticas para que líderes y equipos generen ambientes donde las personas se sientan escuchadas, valoradas y motivadas a participar.

¿A quién va dirigido?

Esta conferencia está diseñada para organizaciones que buscan fortalecer la cultura, la colaboración y el desempeño de sus equipos.

- **Líderes y Gerentes.** Para quienes tienen la responsabilidad de crear ambientes donde sus equipos puedan expresar ideas, asumir retos y desarrollar confianza.
- **Equipos de trabajo.** Para colaboradores que buscan mejorar la comunicación, fortalecer sus relaciones y construir una dinámica de mayor colaboración.
- **Áreas de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional.** Para profesionales que impulsan la evolución cultural de la organización y buscan desarrollar entornos más humanos, innovadores y sostenibles.

En resumen, es ideal para organizaciones que entienden que la innovación y el alto desempeño comienzan cuando las personas tienen la confianza de ser escuchadas y aportar lo mejor de sí mismas.



5515108379



jorge@dakotacoaching.com



www.dakotacoaching.com

Duración

- **Conferencia Magistral (Keynote): 60 a 90 minutos.**
 - 45-60 min de exposición de alto impacto.
 - 15-30 min de sesión estratégica de Q&A (Preguntas y Respuestas).
- **Formato Taller (Workshop): 4 a 6 horas.** (Opcional, si buscan profundizar en herramientas prácticas y dinámicas grupales).

Formato

- **Presencial (Recomendado):** Experiencia práctica para profundizar en herramientas de comunicación, confianza y colaboración.
- **Virtual / Webinar:** Experiencia interactiva para equipos distribuidos con herramientas digitales de participación.
- **Híbrido:** Una combinación que permite integrar equipos presenciales y remotos.



Acerca del facilitador

El taller es facilitado por Jorge Pedrero, Director de [Dakota Coaching](#) y especialista en desarrollo humano, liderazgo y transformación cultural, con experiencia trabajando con organizaciones y líderes en procesos de cambio, engagement, comunicación y construcción de equipos de alto desempeño. Su enfoque combina reflexión estratégica, herramientas prácticas y conversaciones profundas que ayudan a los participantes a generar consciencia sobre el impacto de su liderazgo en la experiencia y bienestar de las personas. A través de una metodología cercana, dinámica y orientada al mundo real, los participantes podrán aterrizar aprendizajes aplicables a los retos actuales de sus equipos y organizaciones.

Conoce más sobre Jorge en su perfil de LinkedIn: [AQUÍ](#)

Te invito a conversar la manera en que podemos mejorar la vida de las personas.

CONTRATA AQUÍ:



5515108379



jorge@dakotacoaching.com



www.dakotacoaching.com