

EQUIPOS EXTRAORDINARIOS

Alineación estratégica y propósito compartido

En un entorno donde la complejidad de los desafíos aumenta constantemente, ninguna persona puede lograrlo todo por sí sola. Las organizaciones que alcanzan resultados extraordinarios son aquellas capaces de construir equipos donde existe confianza, colaboración, comunicación efectiva y un propósito compartido.

Esta conferencia/taller explora los elementos que distinguen a los equipos de alto desempeño y ayuda a los participantes a comprender que un equipo extraordinario no se construye únicamente con talento individual, sino con la capacidad de conectar, colaborar y generar valor juntos. A través de reflexión, herramientas prácticas y experiencias de aprendizaje, los participantes fortalecerán la manera en que trabajan, se comunican y enfrentan desafíos como equipo.

Objetivos del Taller

- **Comprender los elementos que construyen equipos extraordinarios.** Identificar las características y comportamientos que permiten que un grupo de personas evolucione hacia un equipo alineado, colaborativo y de alto desempeño.
- **Fortalecer la confianza, comunicación y colaboración dentro del equipo.** Desarrollar habilidades que permitan mejorar las relaciones, reducir barreras y generar dinámicas de trabajo más efectivas.
- **Impulsar una cultura de responsabilidad compartida y alto desempeño.** Crear consciencia sobre el impacto que tiene cada integrante del equipo en los resultados colectivos y promover una mentalidad de compromiso y corresponsabilidad.

¿A quién va dirigido?

Este taller/conferencia está diseñada para organizaciones que buscan fortalecer la forma en que sus equipos colaboran, se comunican y alcanzan resultados.

- **Equipos de trabajo.** Para grupos que desean mejorar sus dinámicas internas, fortalecer la confianza y desarrollar nuevas formas de colaboración.
- **Líderes y Gerentes.** Para quienes tienen la responsabilidad de construir equipos efectivos, fomentar la participación y potenciar el talento de sus colaboradores.
- **Organizaciones en procesos de transformación cultural.** Para empresas que buscan crear una cultura basada en colaboración, alineación y responsabilidad colectiva.

En resumen, es ideal para organizaciones que entienden que los mejores resultados no dependen únicamente de personas talentosas, sino de la capacidad de esas personas para trabajar juntas.

Duración

- **Conferencia Magistral (Keynote): 60 a 90 minutos.**
 - 45-60 min de exposición de alto impacto.
 - 15-30 min de sesión estratégica de Q&A (Preguntas y Respuestas).
- **Formato Taller (Workshop): 4 a 6 horas.** Experiencia práctica para desarrollar habilidades de aprendizaje, pensamiento crítico e innovación.



Formato

- **Presencial (Recomendado):** Experiencia práctica para profundizar en herramientas de comunicación, confianza y colaboración.
- **Virtual / Webinar:** Experiencia interactiva para equipos distribuidos con herramientas digitales de participación.
- **Híbrido:** Experiencia práctica para fortalecer confianza, comunicación, colaboración y alineación del equipo.



Acerca del facilitador

El taller es facilitado por Jorge Pedrero, Director de [Dakota Coaching](#) y especialista en desarrollo humano, liderazgo y transformación cultural, con experiencia trabajando con organizaciones y líderes en procesos de cambio, engagement, comunicación y construcción de equipos de alto desempeño. Su enfoque combina reflexión estratégica, herramientas prácticas y conversaciones profundas que ayudan a los participantes a generar consciencia sobre el impacto de su liderazgo en la experiencia y bienestar de las personas. A través de una metodología cercana, dinámica y orientada al mundo real, los participantes podrán aterrizar aprendizajes aplicables a los retos actuales de sus equipos y organizaciones.

Conoce más sobre Jorge en su perfil de LinkedIn: [AQUÍ](#)

Te invito a conversar la manera en que podemos mejorar la vida de las personas.

CONTRATA AQUÍ:



5515108379



jorge@dakotacoaching.com



www.dakotacoaching.com