

## **CURIOSIDAD, APRENDIZAJE CONTINUO Y PENSAMIENTO CRÍTICO**

*Organizaciones que aprenden, organizaciones que evolucionan*

En un mundo donde el conocimiento cambia constantemente, la experiencia del pasado ya no es suficiente para garantizar el éxito del futuro. Las personas y organizaciones que logran mantenerse vigentes son aquellas que desarrollan la capacidad de cuestionar, aprender, desaprender y adaptarse continuamente.

Esta conferencia/taller impulsa una nueva forma de entender el desarrollo profesional: no como una etapa que termina, sino como una práctica permanente. A través del fortalecimiento de la curiosidad, el aprendizaje continuo y el pensamiento crítico, los participantes desarrollan la capacidad de explorar nuevas posibilidades, desafiar paradigmas, tomar mejores decisiones y convertirse en protagonistas de su propia evolución.

### **Objetivos del Taller**

1. **Desarrollar una mentalidad de aprendizaje continuo.** Generar consciencia sobre la importancia de mantenerse vigente, desarrollar nuevas capacidades y asumir el aprendizaje como una responsabilidad personal y profesional.
2. **Fortalecer la curiosidad como motor de innovación y crecimiento.** Impulsar la capacidad de hacer preguntas, explorar nuevas perspectivas y encontrar nuevas formas de resolver desafíos.
3. **Mejorar la capacidad de análisis y toma de decisiones.** Desarrollar pensamiento crítico para cuestionar información, identificar oportunidades y responder de manera más efectiva ante escenarios complejos.

### **¿A quién va dirigido?**

Esta conferencia está diseñada para organizaciones que buscan desarrollar personas con mayor capacidad de adaptación, innovación y evolución frente a los desafíos del futuro.

- **Colaboradores de todos los niveles.** Para quienes buscan fortalecer su mentalidad de crecimiento, mantenerse vigentes y desarrollar nuevas formas de aprender y aportar valor.
- **Líderes y Gerentes.** Para quienes necesitan impulsar equipos más innovadores, capaces de cuestionar, experimentar y encontrar soluciones ante nuevos retos.
- **Organizaciones en procesos de transformación.** Para empresas que desean construir culturas donde aprender, mejorar e innovar formen parte de la manera natural de trabajar.

En resumen, es ideal para organizaciones que entienden que su mayor ventaja competitiva no está únicamente en lo que saben hoy, sino en su capacidad para aprender lo que necesitarán mañana.

### **Duración**

- **Conferencia Magistral (Keynote): 60 a 90 minutos.**
  - 45-60 min de exposición de alto impacto.
  - 15-30 min de sesión estratégica de Q&A (Preguntas y Respuestas).
- **Formato Taller (Workshop): 4 a 6 horas.** Experiencia práctica para desarrollar habilidades de aprendizaje, pensamiento crítico e innovación.



### Formato

- **Presencial (Recomendado):** Experiencia práctica para profundizar en herramientas de comunicación, confianza y colaboración.
- **Virtual / Webinar:** Experiencia interactiva para equipos distribuidos con herramientas digitales de participación.
- **Híbrido:** Una combinación que permite integrar equipos presenciales y remotos.



### Acerca del facilitador

El taller es facilitado por Jorge Pedrero, Director de [Dakota Coaching](#) y especialista en desarrollo humano, liderazgo y transformación cultural, con experiencia trabajando con organizaciones y líderes en procesos de cambio, engagement, comunicación y construcción de equipos de alto desempeño. Su enfoque combina reflexión estratégica, herramientas prácticas y conversaciones profundas que ayudan a los participantes a generar consciencia sobre el impacto de su liderazgo en la experiencia y bienestar de las personas. A través de una metodología cercana, dinámica y orientada al mundo real, los participantes podrán aterrizar aprendizajes aplicables a los retos actuales de sus equipos y organizaciones.

Conoce más sobre Jorge en su perfil de LinkedIn: [AQUÍ](#)

Te invito a conversar la manera en que podemos mejorar la vida de las personas.

**CONTRATA AQUÍ:**



5515108379



[jorge@dakotacoaching.com](mailto:jorge@dakotacoaching.com)



[www.dakotacoaching.com](http://www.dakotacoaching.com)