

ENGAGEMENT

Motivación y compromiso en tiempos inciertos.

En un entorno donde atraer, desarrollar y retener talento se ha convertido en uno de los grandes desafíos de las organizaciones, el compromiso de las personas es un factor determinante para alcanzar mejores resultados. Sin embargo, el engagement va mucho más allá de la satisfacción laboral: implica generar una conexión profunda entre las personas, su trabajo, sus equipos y el propósito de la organización.

Esta conferencia/taller invita a reflexionar sobre los factores que construyen culturas donde las personas quieren participar, aportar y crecer. A través de herramientas prácticas, los participantes comprenderán cómo fortalecer la motivación, el sentido de pertenencia y la conexión emocional que permite que los equipos entreguen su máximo potencial y contribuyan al éxito del negocio.

Objetivos del Taller

1. **Comprender los factores que impulsan el engagement organizacional.** Identificar los elementos que influyen en el compromiso, la motivación y la conexión de las personas con su trabajo y la organización.
2. **Fortalecer la relación entre propósito, cultura y desempeño.** Generar consciencia sobre cómo una cultura alineada permite que las personas encuentren mayor sentido en lo que hacen y generen mayor impacto.
3. **Desarrollar acciones para construir equipos más comprometidos.** Brindar herramientas prácticas que permitan fortalecer la comunicación, la confianza, la colaboración y el sentido de pertenencia.

¿A quién va dirigido?

Este taller/conferencia está diseñada para organizaciones que buscan fortalecer la conexión de las personas con la empresa y crear culturas donde el talento pueda desarrollarse plenamente.

- **Líderes y Gerentes.** Para quienes tienen la responsabilidad de inspirar, acompañar y crear ambientes donde sus equipos puedan crecer y aportar su máximo potencial.
- **Equipos de trabajo.** Para colaboradores que buscan fortalecer la colaboración, la motivación y la conexión con sus compañeros y objetivos compartidos.
- **Áreas de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional.** Para profesionales interesados en impulsar una cultura de compromiso, bienestar y alto desempeño.

En resumen, es ideal para organizaciones que entienden que las personas comprometidas no solo cumplen objetivos; se convierten en impulsores activos del crecimiento del negocio.

Duración

- **Conferencia Magistral (Keynote): 60 a 90 minutos.**
 - 45-60 min de exposición de alto impacto.
 - 15-30 min de sesión estratégica de Q&A (Preguntas y Respuestas).
- **Formato Taller (Workshop): 4 a 6 horas.** Experiencia práctica para profundizar en propósito, motivación, colaboración y compromiso organizacional.



Formato

- **Presencial (Recomendado):** Experiencia práctica para profundizar en herramientas de comunicación, confianza y colaboración.
- **Virtual / Webinar:** Experiencia interactiva para equipos distribuidos con herramientas digitales de participación.
- **Híbrido:** Experiencia práctica para fortalecer confianza, comunicación, colaboración y alineación del equipo.



Acerca del facilitador

El taller es facilitado por Jorge Pedrero, Director de [Dakota Coaching](#) y especialista en desarrollo humano, liderazgo y transformación cultural, con experiencia trabajando con organizaciones y líderes en procesos de cambio, engagement, comunicación y construcción de equipos de alto desempeño. Su enfoque combina reflexión estratégica, herramientas prácticas y conversaciones profundas que ayudan a los participantes a generar consciencia sobre el impacto de su liderazgo en la experiencia y bienestar de las personas. A través de una metodología cercana, dinámica y orientada al mundo real, los participantes podrán aterrizar aprendizajes aplicables a los retos actuales de sus equipos y organizaciones.

Conoce más sobre Jorge en su perfil de LinkedIn: [AQUÍ](#)

Te invito a conversar la manera en que podemos mejorar la vida de las personas.

CONTRATA AQUÍ:



5515108379



jorge@dakotacoaching.com



www.dakotacoaching.com