

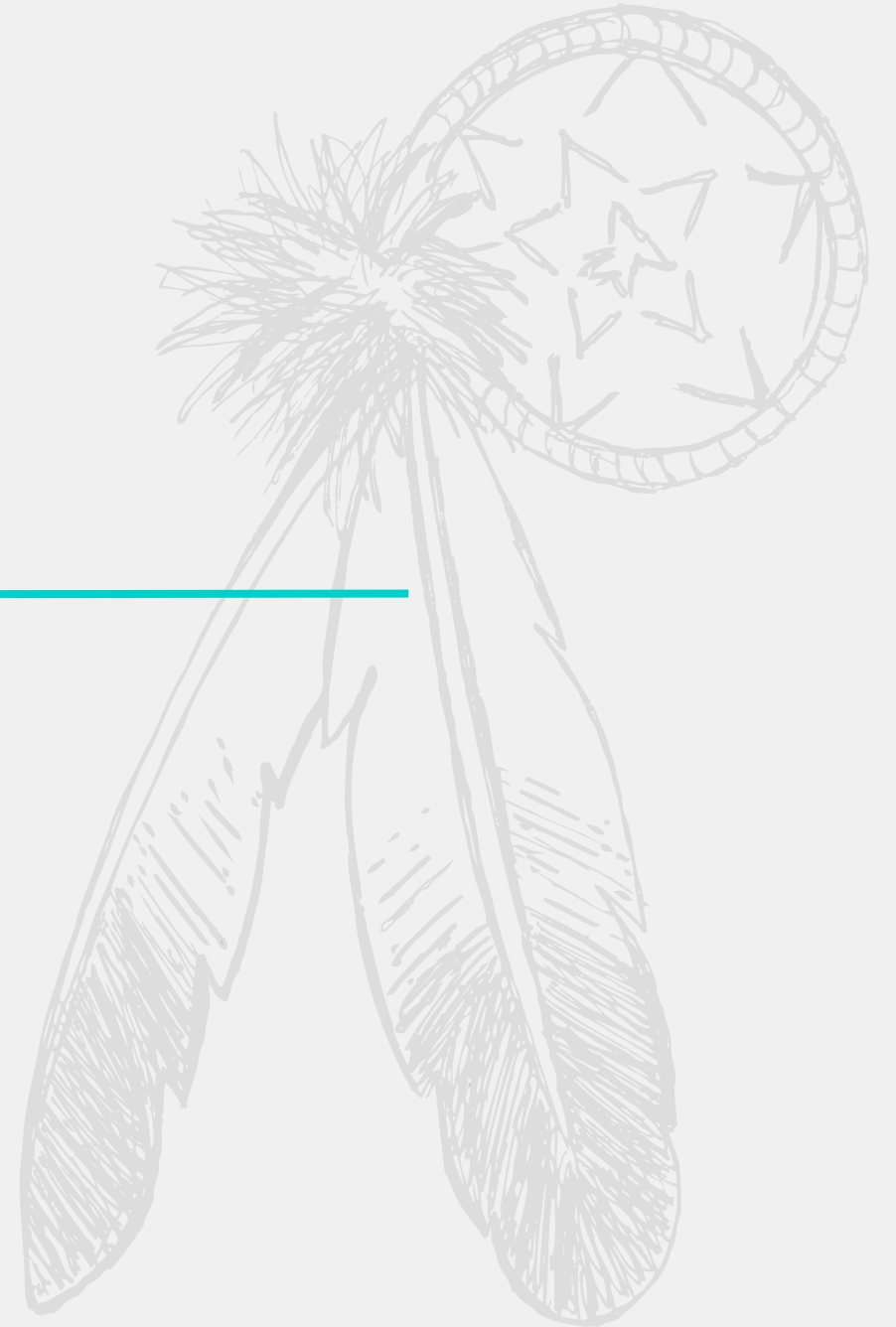
Coaching Asistido con Caballos

DAKOTA COACHING

Jorge Pedrero
Director



www.dakotacoaching.com





El reto actual de las organizaciones

- **El entorno de cambio es la nueva normalidad:** *como personas estamos experimentando una fatiga derivada de tantos cambios pero... ;esto no se detendrá! Al contrario, cada vez exigirá más de nosotros.*
- **El impacto al liderazgo y a la cultura:** *poca claridad, desalineación, burnout, desinvolucramiento, alta rotación y baja en la productividad.*
- **Transformar desde adentro:** *creemos firmemente que las organizaciones se transforman a través de las personas; comenzando con el liderazgo.*
- **El entrenamiento tradicional ya no es suficiente:** *necesitamos generar espacios disruptivos y prácticos que permitan a las personas ampliar las perspectivas de sus propias conductas.*



Coaching Asistido con Caballos



¿Qué es el Coaching Asistido con Caballos?

Experiencia vivencial de desarrollo que se lleva a cabo mediante dinámicas de alto impacto, diseñadas cuidadosamente y que a través de la interacción con caballos, los participantes toman consciencia inmediata de cómo influyen en otros, cómo gestionan la presión, la confianza y el trabajo colaborativo, generando aprendizajes profundos y difíciles de lograr en entornos tradicionales. Un auténtico laboratorio de liderazgo y trabajo colaborativo en tiempo real.

¿Por qué con Caballos?

Los caballos, por su sensibilidad y comportamiento social, responden de manera inmediata y auténtica a la intención, coherencia y presencia de las personas, convirtiéndose en un espejo claro del estilo y de la dinámica del equipo.

Temas que se pueden trabajar:

- Alineación a propósito y objetivos estratégicos
- Liderazgo consciente
- Comunicación y presencia
- Confianza y responsabilidad
- Gestión emocional
- Trabajo colaborativo



STAFF

PLANET

PUMA



Beneficios esperados:

- Generar consciencia acerca del tipo de liderazgo individual y colectivo.
- Identificación de patrones de comunicación que generan fricción, confusión, falta de claridad o falta de confianza dentro del equipo.
- Establecimiento de compromisos colectivos para facilitar la colaboración y la efectividad operativa del equipo de liderazgo.
- Herramientas prácticas de implementación inmediata que ayuden al equipo de liderazgo a elevar su desempeño.





El equipo de Dakota Coaching

Equipo formado por:

1 Coach Ejecutivo

1 Experto en Equinos



** El taller se realiza con el apoyo de 1 ayudante y 3 caballos.*



Jorge Pedrero Mondragón
Coach Ejecutivo



[Conoce más de Jorge aquí](#)

- Más de **20 años de experiencia en el mundo corporativo**, liderando equipos, desarrollando talento y ejecutando estrategias en empresas globales, tales como Microsoft, SAP y CIE, lo que me permite entender a profundidad los retos reales de los líderes y las organizaciones.
- **Origen y formación en el mundo ecuestre**, desarrollando desde temprana edad habilidades de observación, sensibilidad, comunicación no verbal y liderazgo basado en la confianza, fundamentales en el trabajo con caballos.
- **Coach ejecutivo certificado**, especializado en procesos de transformación personal y desarrollo de equipos directivos, integrando herramientas prácticas con experiencias de alto impacto.
- Experiencia diseñando y facilitando **programas de desarrollo de liderazgo y equipos de alto rendimiento**, combinando propósito, responsabilidad y colaboración para generar cambios sostenibles.
- Capacidad única de **integrar el mundo corporativo con el aprendizaje vivencial asistido con caballos**, generando experiencias profundas, retadoras y altamente reveladoras para líderes y equipos.



Álvaro Pedrero Mondragón
Experto en Equinos



- Más de 30 años de experiencia en el **manejo, entrenamiento y comprensión del comportamiento equino**, con una conexión profunda con los caballos basada en la observación, la sensibilidad y el respeto.
- Capacidad para **leer e interpretar el lenguaje no verbal de los caballos**, entendiendo cómo reaccionan ante las emociones, la energía y la intención de las personas.
- Especialista en crear **entornos seguros y controlados** donde los participantes pueden interactuar con caballos de forma auténtica, facilitando experiencias de aprendizaje significativas.
- Habilidad para **traducir el comportamiento del caballo en insights claros para las personas**, ayudando a identificar patrones de liderazgo, comunicación y gestión emocional.
- Enfoque centrado en **la conexión, la confianza y la presencia**, logrando que cada interacción con el caballo se convierta en una experiencia transformadora para individuos y equipos.

[Conoce más de Álvaro aquí](#)

Rancho “El Adobe” ubicado en el km. 36 de la carretera federal México - Cuernavaca.



Detalle de logística

FECHAS

Este taller está pensado para llevarse a cabo. En algún día de Lunes a Jueves, en un horario de 08:00 a 14:00 hrs. (6 hrs).

SEDE

Esta experiencia se llevará a cabo en [Rancho El Adobe](#) ubicado en el km. 36 de la carretera federal México - Cuernavaca.

AGENDA BASE

08:00 a 08:45 - Recepción, presentaciones y refrigerio de bienvenida.

09:00 a 09:30 - Sesión de apertura, explicación de la experiencia y establecimiento de reglas.

09:30 a 12:30 - Dinámicas con caballos, reflexiones e integración.

12:30 a 13:00 - Regreso de la pista.

13:00 a 14:00 - Integración final, compromisos y cierre del evento.

* Se ofrece el servicio de coffee break continuo, video y fotografía.

** En ningún momento se monta a los caballos.



Aplicación estratégica *(antes, durante y después del taller)*

ANTES *(-4 semanas)*

- Llamada de briefing para profundizar en la situación actual y deseada del equipo *(sem -4)*.
- Establecimiento de objetivos del taller *(sem -4)*.
- Assessment para diagnóstico del equipo previo al taller *(sem -3)*.
- Diseño de las dinámicas alineadas a los objetivos del equipo y al contexto de la organización *(sem -2)*.
- Envío de mail a los participantes con bienvenida a la experiencia y recomendaciones *(sem -1)*.

DURANTE *(semana 0)*

- Facilitación del taller por parte de 1 coach ejecutivo y 1 experto en equinos.
- Observación de la ejecución de las dinámicas.
- Ejercicios de diálogo y reflexión guiada para conectar la experiencia con la realidad laboral del equipo.
- Integración de aprendizajes en acciones concretas aplicables al día a día.
- Diseño de herramientas prácticas derivadas de los aprendizajes y aplicables de manera inmediata.

DESPUÉS *(semana +4)*

- NPS de la experiencia *(sem +1)*.
- Resumen ejecutivo de la actividad, incluyendo observaciones y memoria fotográfica *(sem +2)*.
- Presentación de plan de seguimiento basado en las observaciones del taller *(sem +2)*.
- Ejecución del plan de seguimiento.
- Assessment para diagnóstico posterior al taller *(sem +4)*.

Para más información:

 jorge@dakotacoaching.com

 5515108379

www.dakotacoaching.com



DAKOTA[®]
Coaching



¡Muchas Gracias!



DAKOTA[®]
Coaching

